

FORMATION RSE





Se former aujourd'hui, réussir demain

POUR UNE DÉMARCHE RSE IMPACTANTE ET PRAGMATIQUE

OBJECTIFS DE LA FORMATION



Permettre aux participants de structurer et de mettre en œuvre une démarche RSE alignée avec les enjeux de leur organisation et les attentes des parties prenantes, dans une logique d'anticipation et d'impact.

LES INFORMATIONS ESSENTIELLES



TARIF

INTER / INTRA : sur devis



DURÉE

19 heures - 2.5 jours



PRÉ-REQUIS

Une sensibilité aux enjeux du développement durable, de l'impact social et environnemental, ou de la transformation des organisations est souhaitée.



PUBLIC

- Responsables ou futurs responsables RSE
- Chargés de mission développement durable
- Dirigeants d'entreprise souhaitant initier ou renforcer une démarche RSE



FORMAT

Présentiel



NOMBRE DE PARTICIPANTS

Maximum 10 personnes

CONTACT

📍 35 Avenue des Peupliers,
35510 Cesson-Sévigné
☎ 06 76 67 67 91

✉ contact@vmgformation.com

🌐 www.vmgformation.fr

Enjeux et fondamentaux de la RSE

- Origines et définitions de la RSE
- Finalités et bénéfices pour l'entreprise
- RSE et performance globale : anticipation, adaptation, compétitivité
- Focus sur les référentiels et lois : ISO 26000, ODD, CSRD, Loi Pacte

Parties prenantes et enjeux clés

- Identification et cartographie des parties prenantes
- Analyse des attentes et interactions
- Introduction à l'analyse de matérialité
- Mise en pratique : grille d'analyse des enjeux

Construire une feuille de route RSE cohérente

- Cadrage stratégique adapté au contexte de l'organisation
- Définition des priorités via la matrice de matérialité
- Mobilisation interne : leviers d'adhésion et dynamique collective
- Élaboration d'indicateurs de pilotage

Plan d'action RSE et mise en mouvement

- Formalisation : objectifs, actions, acteurs, délais
- Suivi et ajustement de la démarche
- Communication des engagements (interne et externe)
- Engagements concrets des participants

Retour d'expérience collectif (8 à 10 semaines après)

- Retours sur les premières actions engagées
- Partage des réussites, freins et ajustements
- Conseils personnalisés et approfondissements méthodologiques

MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

Entrée en formation

Toutes les formations débutent après avoir évalué le niveau des participants = Evaluation d'entrée.

En cours de formation

La formation fait l'objet d'échanges oraux sur des cas concrets et/ou de manipulations sur poste informatique = Evaluation formative.

Fin de formation

Toutes les formations se terminent par une évaluation des participants = Evaluation sommative.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



Comprendre les enjeux et la finalité d'une démarche RSE. Identifier les référentiels et outils clés (ISO 26000, ODD, CSRD...).



Co-construire une stratégie RSE avec les parties prenantes. Élaborer un plan d'action priorisé selon les enjeux identifiés.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Animation participative :

Les participants sont encouragés à interagir et à partager leurs expériences et leurs points de vue pour enrichir la formation.

Mises en situation :

Des scénarios sont proposés pour permettre aux participants de mettre en œuvre les concepts abordés. Chaque mise en situation est suivie d'un feedback pour aider chaque participant à mieux connaître ses forces et ses axes d'amélioration.

Apports théoriques et jeux de rôles pédagogiques :

Des concepts théoriques sont exposés, suivis de jeux de rôles pour ancrer les apprentissages. Il est également possible de travailler sur des cas concrets réels préparés en amont ou proposés par les participants.

CONDITIONS D'ACCÈS

Chaque candidature sera acceptée après validation par le formateur référent et par le service administratif.

Les délais d'accès sont compris entre 1 **semaine et 3 mois** en fonction de la disponibilité du formateur.

ACCESSIBILITÉ

Nous travaillons en étroite collaboration avec chaque client pour **identifier les adaptations nécessaires**, afin de rendre nos formations **accessibles aux personnes en situation de handicap**.

Ce processus comprend **une analyse détaillée des besoins**, la création de **solutions sur mesure**, **l'ajustement des approches pédagogiques**, ainsi que la mise en place de modifications dans **les modalités d'évaluation et de certification**.